

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОУ

«Детский сад № 45 «Березка»

А.А.Решетина

Приказ № 239 от 23.12.2025



ОТЧЕТ

ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

в деятельности МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 45 «Березка» за 2025г

С целью исполнения подпункта 5ст.13.3 Федерального закона РФ от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и созданию условий затрудняющих возможность коррупционного поведения руководителями и работниками МДОУ «Детский сад № 45 «Березка» (далее Учреждение).

Оценка направлена на:

1)обеспечение:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;
- корректировки/формирования (при необходимости) Перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

Основные понятия	Определение
Коррупционное правонарушение	Злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а так же совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
Активы	Ресурсы Учреждения, включая объекты гражданских прав 9бюджетные средства и доходы от иной приносящей доход деятельности; инфраструктура и производственная среда; информация, в т.ч конфиденциальная и составляющая коммерческую тайну, ит.д)
Ответственные исполнители	Лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Учреждении, в сфере

	деятельности которых может возникнуть коррупционный риск
Коррупционный риск	Возможность совершения работником Учреждения, а так же иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения
Карта коррупционных рисков	Сводное описание критических точек, процессов и возможных коррупционных правонарушение
Критическая точка	Подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, например: ключевые события процесса(вехи процесса); ситуации, требующие принятия работником решения, затрагивающего его личные или иных лиц права и законные интересы; операции, связанные с движением денежных средств и материальных ценностей; передача полномочий от одного ответственного лица к другому; действия, осуществляемые на стыке нескольких процессов (участок перехода ответственности); операции, в которых нормативными правовыми актами предусмотрено обязательное исполнение контрольного действия, процедуры; прочие действия (бездействия) и решения, которые несут в себе существенные риски процесса
Оценка коррупционных рисков	Общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков
Факторы коррупционных рисков	Коренные причины коррупционных рисков-явление или совокупность явлений, объективные и субъективные предпосылки, порождающие коррупционные правонарушения или способствующие их распространению, а так же положения нормативных правовых и локальных нормативных актов: устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил; содержащие неопределенные, трудновыполнимые и обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Учреждения, в том числе, таких как:

- Устав;
- План противодействия коррупции на 2024-2026 годы;
- Карта коррупционных рисков 2024-2026 год;
- План по минимизации коррупционных рисков,при осуществлении закупок на 2024-2026 год;
- Карта коррупционных рисков,возникающих при осуществлении закупок на 2024-2026 год;
- Штатное расписание;;
- Коллективный договор;
- Должностные инструкции работников;
- Трудовые договоры, установлено следующее:
- В целях исполнения Федерального закона РФ от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» для исполнения мер по предупреждению коррупции в Учреждении приказами Заведующего утверждены следующие локальные нормативные акты:
- Уведомление о конфликте интересов;

- Антикоррупционная политика Учреждения;
- Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения;
- Положение о конфликте интересов в Учреждении;
- Положение об оценке Коррупционных рисков в Учреждении;
- Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов;
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- Положение о порядке уведомления работодателя Учреждения;
- Порядок организации работы телефона «горячей линии» в Учреждении;
- Антикоррупционная оговорка.

В Учреждении подготовлена и утверждена Карта коррупционных рисков, в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а так же представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами Учреждения и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

Локальные акты размещены на официальном сайте Учреждения, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

-Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а так же электронной форме (через официальные сайты Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»)

-Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

-В вестибюле здания Учреждения оформлен информационный стенд по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

-Заведующим Учреждения обеспечено представление в установленном порядке сведений о полученных им доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера несовершеннолетнего ребенка.

При анализе Перечня коррупционно-опасных функций в рамках текущей оценки обращено внимание на функции, предусматривающие:

1. Организация деятельности образовательной организации.
2. Принятие на работу сотрудников.
3. Работа со служебной информацией.
4. Работа с обращениями юридических и физических лиц.
5. Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.
6. Принятие решений об использовании бюджетных средств
7. Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.

8. Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для дома.
9. Оплата труда.
10. Проведение аттестации специалистов по социальной работе.
11. Прием в образовательную организацию.

Результаты оценки следующие:

В целях защиты служебной информации (в том числе конфиденциальной и составляющей коммерческую тайну), персональных данных приняты соответствующие организационные и технические меры, разработаны локальные акты.

Структура и состав доходов и расходов Учреждения утверждаются в Плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год и плановый период (далее-План ФХД)

Расходование бюджетных средств осуществляется на основании Плана ФХД.

В соответствии с п.4 приказа Минфина России от 21.07.2011 №86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» Учреждение обеспечивает открытость и доступность информации (сведений) об учреждении, путем предоставления через официальный сайт сети Интернет <https://sad-berezka45> электронных копий документов.

По результатам оценки рекомендуется внести следующие изменения в Перечень коррупционно-опасных функций:

-провести мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками Учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

Основные задачи:

- своевременная фиксация отклонения действий работников Учреждения от установленных норм, правил служебного поведения;

-выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий.

Для целей проводимого Мониторинга признаками, характеризующими коррупционное поведение работников Учреждения, служат:

-использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов связанных с удовлетворением материальных потребностей работника Учреждения либо его родственников;

-представление не предусмотренных законом преимуществ при приеме на работу;

-использование в личных или групповых интересах информации полученной при выполнении должностных обязанностей если такая информация не подлежит официальному распространению;

-требование от физических и юридических лиц информации предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

-сведения о нарушении работниками Учреждения требований нормативных правовых ведомственных локальных актов регламентирующих вопросы организации планировании и проведения мероприятий предусмотренных должностными обязанностями; искажении сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах являющихся существенным элементом трудовой деятельности; действиях распорядительного характера превышающих или не относящихся к должностным полномочиям; бездействию в случаях требующих принятия решений в соответствии с должностными обязанностями; совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

В период с 01.09.2024 по 22.12.2025 жалобы, заявления и обращения от сотрудников, граждан и юридических лиц, а так же материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению в адрес Учреждения не поступали.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов не рассматривались в виду отсутствия оснований.

По результатам проведенного Мониторинга сделаны следующие выводы:

-признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют;

-отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;

-факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;

-необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения не имеется.

Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков:

1.Правовые

1.1 внести изменения в карту коррупционных рисков, изложив ее в новой редакции и направить на утверждение Заведующему;

1.2 проводить мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения;

2.Профилактические

2.1 формировать антикоррупционное мировоззрение и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников на плановой основе посредством проведения мероприятий и консультаций;

2.2 обеспечить работу комиссии по противодействию коррупции в Учреждении.

Реализация вышеуказанных мер по минимизации коррупционных рисков в Учреждении не потребует дополнительных кадровых и иных ресурсов, необходимых для проведения соответствующих мероприятий, а также не потребует дополнительного финансирования.

Заведующий МДОУ «Детский сад № 45 «Березка»

_____/А.А.Решетина/